

Số: 06 /QĐ-VP

Đồng Tháp, ngày 24 tháng 01 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với cán bộ, công chức tại Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và
Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp**

CHÁNH VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐBQH VÀ HĐND TỈNH

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Thi đua khen thưởng ngày 15 tháng 6 năm 2022;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Hành chính, Tổ chức, Quản trị.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức tại Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp (kèm theo Quy chế).

Điều 2. Chánh Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh, Trưởng các phòng trực thuộc và cán bộ, công chức Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân Tỉnh chịu trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận

- Như Điều 3;
- Thường trực HĐND Tỉnh;
- Lãnh đạo Đoàn ĐBQH;
- Lãnh đạo các Ban HĐND Tỉnh;
- Sở Nội vụ, Sở Tài chính (để biết);
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Đảng ủy Văn phòng;
- BCH Công đoàn;
- Các Thành viên HĐND;
- Lưu: VT, HCTCQT (Ngân).

CHÁNH VĂN PHÒNG

Nguyễn Hữu Lý

HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG THÁP
VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐẠI BIỂU QUỐC HỘI
VÀ HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Đồng Tháp, ngày 24 tháng 01 năm 2025

QUY CHẾ

**Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức
Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp**
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 06/QĐ-VP ngày 24/01/2025
của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy chế quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Cán bộ, công chức trong danh sách trả lương của Văn phòng Đoàn đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Tháp (sau đây gọi tắt là Văn phòng). Danh sách trả lương được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế.

Điều 2. Nguyên tắc nâng bậc lương trước thời hạn

1. Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được phân công thực hiện.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích từ cao đến thấp của cán bộ, công chức; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo chế độ ưu tiên như sau:

a) Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc nhiều hơn tỷ lệ được phép thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên đạt thành tích như nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Cán bộ, công chức có thành tích cao quy định tại khoản 1 Điều 5 Quy chế này;
- Cán bộ, công chức có số lần khen thưởng nhiều hơn trong thời gian giữ bậc lương;
- Cán bộ, công chức tuổi cao (lập thành tích xuất sắc), nếu không nâng bậc lương trước hạn kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng bậc lương trước thời hạn trong các kỳ sau (do hết bậc lương hoặc do đủ tuổi nghỉ hưu);

- Cán bộ, công chức đã đề nghị nâng bậc lương trước hạn trong kỳ nâng bậc lương lần trước, nhưng chưa được do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này cũng đủ điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Cán bộ, công chức có thành tích được bảo lưu lâu hơn, nếu không nâng bậc lương kỳ này thì thành tích không được tiếp tục bảo lưu vì hết hạn;

- Cán bộ, công chức là nữ;

- Cán bộ, công chức có số năm công tác nhiều hơn nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

c) Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định được nâng bậc lương thường xuyên.

d) Thành tích đạt được của các năm làm cơ sở để xét nâng bậc lương trước thời hạn trong chu kỳ lương không yêu cầu phải liên tục.

đ) Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức được truy lĩnh tiền lương; thực hiện nộp bảo hiểm xã hội một phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

e) Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

g) Trường hợp cán bộ, công chức vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn này.

h) Thời điểm được xét nâng bậc lương trước hạn là thời điểm giữ ngạch đủ 24 tháng đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ đại học trở lên (ngạch chuyên viên và tương đương trở lên); đủ 12 tháng đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở xuống (ngạch cán sự và tương đương trở xuống).

i) Cán bộ, công chức chưa được xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh đang giữ và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

Trong từng đợt xét nâng lương hàng năm, đối với các trường hợp tính đến ngày cuối cùng của đợt xét nâng lương (ngày 30/6 của đợt 1 và ngày 31/12 của đợt 2) đã đủ thời gian nâng bậc lương thường xuyên thì không thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong đợt xét nâng lương đó.

k) Căn cứ thành tích đạt được của cán bộ, công chức xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng trước, rồi đến 09 tháng, 06 tháng.

Điều 3. Điều kiện để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Điều kiện và chế độ được hưởng thực hiện theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung năm 2021).

2. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được áp dụng theo chu kỳ lương, được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Riêng đối với các trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại điểm này, không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho các lần sau.

Kết quả khen thưởng thành tích đột xuất, thi đua theo chuyên đề không dùng làm căn cứ để đề nghị cấp trên khen thưởng công trạng. Bằng khen chuyên đề chỉ được xem xét là một trong những điều kiện ưu tiên khi xét thành tích.

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện theo Điều 5 Quy chế này.

Điều 4. Tỷ lệ và cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ và cách tính số người thuộc tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn phải thực hiện đúng quy định tại điểm b và điểm c Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung năm 2021) và thống nhất như sau:

1. Tỷ lệ cán bộ, công chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số biên chế công chức được cấp có thẩm quyền giao, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Theo đó, mỗi đợt xét nâng lương trong năm, tỷ lệ công chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc do Hội đồng lương cơ quan xem xét thống nhất, đảm bảo cả 2 đợt nâng lương trong năm không vượt tỷ lệ 10% theo quy định.

2. Nếu không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.

Điều 5. Cấp độ thành tích tương ứng với thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng cấp độ thành tích khác nhau mà cán bộ, công chức đạt được. Cụ thể như sau:

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau:

- a) Huân Chương lao động (các hạng);
- b) Anh hùng lao động;
- c) Giải thưởng Hồ Chí Minh; Giải thưởng cấp Nhà nước;
- d) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- đ) Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- e) Chiến sỹ thi đua cấp Tỉnh (hoặc tương đương);
- g) Giải thưởng Quốc tế;

h) Có 02 lần được tặng Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh; hoặc 01 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh và 01 Bằng khen của Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội;

i) Được thủ trưởng Bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh tặng bằng khen đối với chuyên đề có thời gian thực hiện từ 5 năm trở lên;

k) Được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở 03 lần trở lên và 03 năm còn lại đạt danh hiệu lao động tiên tiến (có 02 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ);

l) Có 02 năm được công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp Tỉnh.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng đối với cán bộ, công chức đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau:

a) Được Ban Thường vụ Tỉnh ủy tặng bằng khen hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong thực hiện nhiệm vụ hằng năm;

b) Có 01 Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Tỉnh (hoặc tương đương) hoặc có 02 lần được danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở;

c) Có 01 năm được công nhận sáng kiến kinh nghiệm cấp Tỉnh.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng đối với cán bộ, công chức đạt một trong các danh hiệu, thành tích sau:

a) Có 02 lần được danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở;

b) 04 năm liên tục trở lên được tặng danh hiệu “*Lao động tiên tiến*”, trong đó có ít nhất 01 năm được tặng Giấy khen của Chánh Văn phòng và có ít nhất 01 lần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Điều 6. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức đã có thông báo nghỉ hưu

Thực hiện theo quy định tại khoản 2 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung năm 2021).

Điều 7. Tổ chức thực hiện

Định kỳ vào từng đợt nâng lương hàng năm, phòng Hành chính, Tổ chức, Quản trị tiến hành rà soát cán bộ, công chức đủ điều kiện nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc, tổng hợp trình Hội đồng lương của cơ quan để họp xét theo quy định.

Những vấn đề khác chưa đề cập đến trong Quy chế này thì áp dụng theo Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung năm 2021)

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề khó khăn, vướng mắc đề nghị cán bộ, công chức phản ánh về Lãnh đạo Văn phòng (qua phòng Hành chính, Tổ chức, Quản trị) để được giải đáp hoặc trình cấp có thẩm quyền giải quyết./.